

Du PA 2011-2015 (C1) au PA 2015-2018 (C2) et PA 2017-2020 (C3)

Plan d'action 2011-2015	Plan d'Action 2015-2018 & 2017-2020	Titre	C&C groupes de principes	C&C Principes	C1 2011-2015	C2 2015-2018	C3 2017-2020	Indicateur C3	Commentaires
-------------------------	-------------------------------------	-------	--------------------------	---------------	--------------	--------------	--------------	---------------	--------------

ETHIQUE

P6		Création d'organes de déontologie et de recours pour tous les chercheurs (comme il en existe pour le personnel académique, pour les étudiants)	I, III	2,3,4,34	En cours	←			
(P6)	1	Extension de la mission du Conseil à l'Éthique et à l'Intégrité scientifique (CEIS) et création d'un comité d'éthique en Sciences Humaines et Sociales	I	2,3,4,34		En cours	Terminé		
(P6)	2	Information relative au CEIS, à la législation et aux procédures en vigueur + formation	I, III, IV	2,34,38,39		En cours	En croisière	PPT et site web	Augmenter l'appropriation et augmenter la participation
C2		Information systématique des enseignants-chercheurs, chercheurs et doctorants sur les aspects éthiques et professionnels liés à leur métier	I	2, 3, 4	En cours	←			
(C2)	3	Séminaires, cours and cahiers sur l'éthique, la qualité et l'attitude professionnelle en recherche	I, IV	2,3,4,7, 38,39		En croisière	En croisière	# stats participation	Augmenter la participation
(C2)	4	Journée annuelle de l'éthique en recherche	I, IV	2,3,4,7,8, 38		Initié	En croisière	# participants	Augmenter la participation

GENRE ET DIVERSITE

P9		Définition d'actions visant à la non-discrimination, notamment en matière de genre	I,III	10,27	En cours	En cours	←		
M9		Intégration des recommandations des travaux des divers groupes travaillant sur les questions liées à la charte et au code (ex. Femmes et Sciences)	I,III	10,24	En cours	En cours	←		
(P9)	5	Plan d'action genre et diversité (partim chercheurs)	I,III	10,24,27		Initié	Initié	Voir Actions Genre	Sous la supervision d'un sous-groupe du comité de pilotage
(P9, M9)		1. Sensibilisation aux stéréotypes et comportements induisant des discriminations et des biais genrés					Initié	#actions, participants	
(P9, M9)		2. Promotion des femmes chercheuses, en particulier comme modèles pour les plus jeunes					Initié	#witness, participants, docs	
(P9, M9)		3. Soutien aux chercheuses en mobilité, en particulier les doctorantes et les post-doctorantes, épouses et mères					En cours	doc, #Euraxess clients	
(P9, M9)		4. Représentation accrue des femmes dans les organes institutionnels liés à la gouvernance et dans les commissions de recrutement, de sélection et d'évaluation					Nouveau	doc, #% H/F	Collecter les données initiales par jury, conseil, etc.
(P9, M9)		5. Recommandations relatives aux heures de travail, prenant en compte la balance vie familiale-vie privée					Nouveau	doc	
(P9, M9)		6. Encouragement aux recherches sur le genre					Initié	#projects, #budget	Appels à proposition lancés
(P9)		7. Journée annuelle Genre et Diversité	I,III	10,27		Nouveau	Initié	# participants	Augmenter le nombre d'hommes
M8		Flexibilité de travail, travail à temps partiel ou reclassement temporaire pour les chercheurs en période de fragilité (maladies, incompatibilités liées à la santé, femmes enceintes,...)	III	16, 31	En cours	En cours	←		
(M8)		8. Guide pratique pour le développement harmonieux de la balance vie privée/vie professionnelle	III	24, 26,27,28		Nouveau	Nouveau	doc	

SUPERVISION DES DOCTORANTS

P7		Appui au conseil de doctorat récemment créé (CA du 19/10/2010) par une cellule administrative des affaires doctorales spécialement dédiée	III	37	Terminé				
(M3)	6	Développement et promotion des formations à destination des superviseurs	IV	36,37,40		Initié	En cours	rapport #	Intégré dans le PA du Conseil du doctorat
M12		Mise en place d'un module de formation "recherche" pour tous les nouveaux chercheurs et en particulier pour les doctorants	IV	23	En cours	Terminé			
(M12)	7	Développement et promotion d'un séminaire d'introduction (3 jours) pour les nouveaux doctorants (Pars-en-thèse) + session en anglais	I, IV	36,37,39,40		Initié	En croisière	#participants	Augmenter la participation
(C1)	8	Développement des feuilles de route et d'outils de communication à destination des superviseurs et des doctorants	I,IV	36,37,39,40		Initié	En cours	# collègue	Intégré dans le PA du Conseil du doctorat

Du PA 2011-2015 (C1) au PA 2015-2018 (C2) et PA 2017-2020 (C3)

Plan d'action 2011-2015	Plan d'Action 2015-2018 & 2017-2020	Titre	C&C groupes de principes	C&C Principes	C1 2011-2015	C2 2015-2018	C3 2017-2020	Indicateur C3	Commentaires
-------------------------	-------------------------------------	-------	--------------------------	---------------	--------------	--------------	--------------	---------------	--------------

DEVELOPPEMENT DU CHERCHEUR

P4		Poursuite de la réflexion et définition des modalités d'application des mesures relatives à l'emploi et à la carrière du chercheur, quel que soit son statut	III	24,25,26,27	En cours	Terminé			
(C1)	9	Définition et mise en place d'une évaluation périodique des chercheurs, intégrant les différents aspects de la profession en concertation avec les chercheurs	I	11		En cours	Généralisation initiés	Voir WG-HRI AP	
C3		Accès aux modules de formation institutionnels et amplification de l'offre de modules spécifiques	IV	38,39	En cours	Terminé			
C4		Accès aux informations relatives à leurs devoirs et obligations à l'ULg	I	5	En cours	Terminé			
M3		Renforcement de l'offre de formation continue à destination des chercheurs, avec en particulier le développement des formations aux compétences transversales	IV	39	En cours	Terminé			
(C3, C4, M3)	10	Développement et pérennité des programmes de formation transversales (entrepreneuriat, leadership, networking) et amplification de l'offre en anglais	IV	38,39,31		En croisière	En croisière	O/N	
M1		Spécialisation à l'orientation et au développement de carrière des chercheurs, et en particulier des jeunes chercheurs, dans les cellules d'accompagnement du personnel	IV	28,30	En cours	En cours			
(M1)	11	Support au développement de carrière et à l'intégration des chercheurs dans le monde non académique - focus sur les doctorants et post-docs en mobilité	IV	28,30		En cours		En cours	#soutenus
(M1)	12	Support au développement de carrière et à l'intégration des chercheurs dans le monde non académique - focus sur les chercheurs temporaires	IV	28,30		Initié	En cours	#soutenus	

SUPPORT AUX CHERCHEURS

P8		Déclaration de politique d'intégration des chercheurs non européens, avec une attention particulière aux doctorants des pays du Sud et aux actions enseignants-chercheurs impliqués dans la coopération	II	18,19,29,21	Terminé				
P10		Amélioration de l'environnement de recherche par une politique stratégique claire en matière d'investissement en infrastructures de recherche (mobilières et immobilières)	III	23	Terminé				
P11		Politique et modalités d'auto-évaluation et d'évaluation externe des effets, des outils et des programmes institutionnels de financement de la recherche et de la mobilité	I, II, IV	11,22,38,39	Terminé				
P12		Participation encouragée aux GT spécifiques à la recherche au niveau national et international	III, IV	35,38	En cours	En cours			
(P12)	13	Amélioration de la participation des chercheurs aux groupes de travail nationaux et internationaux sur la recherche et le développement de carrière	III	35		En cours		En cours	# participation & projets
M6		Développement des services Euraxess sur les campus excentrés	III	30	Terminé				
(M6)	14	Actions d'intégration des nouveaux chercheurs	III, IV	35,38		En cours	En croisière	#participants	Coordination avec les actions des autres admin.
M5		Renforcement des cellules d'accompagnement des chercheurs dans la gestion des projets de recherche	I, III, IV	6, 23	En croisière	En croisière			
M10		Développement et amplification de l'accès à l'information sur le financement individuel des chercheurs (mandats, mobilité, subsides divers)	III	23,24,26,30	En cours	En cours	Terminé		
(M5)	15	Nouvelle structure R&I et actions pour l'optimisation du soutien aux chercheurs (financement, networking)	I, III, IV	30		Initié	En cours	doc structure et responsabilités	ARD + ITF
(M14)	16	Support à l'organisation de congrès et de conférences	III, IV	28,38,39	Frozen	Initié	En cours	#événements	Mission à étendre (RE)
	17	Version anglaise de la plateforme myUiege Doctorat et de Modus	I, III	5, 24	Requis	Requis	Requis	O/N	
	18	Accès au support et aux facilités informatiques and promotion de Open Science pour tous les chercheurs et alumni chercheurs, en particulier les doctorants, quel que soient leurs statuts	I, III	10	Requis	Requis	Requis	O/N	

Du PA 2011-2015 (C1) au PA 2015-2018 (C2) et PA 2017-2020 (C3)

Plan d'action 2011-2015	Plan d'Action 2015-2018 & 2017-2020	Titre	C&C groupes de principes	C&C Principes	C1 2011-2015	C2 2015-2018	C3 2017-2020	Indicateur C3	Commentaires
-------------------------	-------------------------------------	-------	--------------------------	---------------	--------------	--------------	--------------	---------------	--------------

OTM-R

P5		Politique et modalités de développement et de valorisation de toutes les formes de mobilité, en particulier la mobilité trans-sectorielle et les carrières mixtes	II	29,16,17,18,19	Terminé				
P2		Politique de publication systématique des offres d'emploi et ouverture à l'engagement de chercheurs étrangers	II	12,13,14,15	Initié	En cours			←
P3		Politique de transparence pour l'offre, la sélection et le recrutement des chercheurs et enseignants-chercheurs	II	12,13,14,15,16,17,18,18,20,21	Initié	En cours			←
	19	Ecriture de la politique de recrutement ouverte, transparente et basée sur les mérites	II				Terminé	doc	Exigé pour le renouvellement
(M2)	20	Publication systématique des offres d'emploi de chercheurs, intégrée dans Euraxess Jobs	II	12,13,14,15	Initié	Initié	En cours	#postes publiés	A améliorer pour tous les postes
(M2)	21	Mise à jour et dissémination de formulaires d'offres d'emploi répondant aux recommandations du groupe EU OTM-R	II				Initié	doc	
(M2)	22	Compilation et dissémination d'un guide des bonnes pratiques de recrutement à l'ULiège, incluant les règles actuelles et les procédures pour tous les types d'emploi de chercheurs					Nouveau	doc	
M11		Information sur les procédures d'offre, sélection et recrutement des chercheurs à tous niveaux	II	12,13,14,15,16,17,18,18,20	Initié	En cours			←
(M2)	23	Organisation de formations et de séminaires de sensibilisation des nouveaux académiques/scientifiques impliqués dans des processus de recrutement (voir politique OTM-R)	II				Nouveau	#sessions, #participants	
(M2)	24	Etude des possibilités de e-recrutement (candidatures en ligne, sélection à distance), pour éviter les discriminations envers les candidats à auditionner (voir politique OTM-R)	II				Nouveau	Raapport	
M4		Application du barème « docteur » aux docteurs avec thèse dans tous les emplois à l'université	II	19	Terminé				
M7		Mise en place d'une annexe au contrat de travail reprenant les règles institutionnelles ainsi que les droits et devoirs du chercheur	III	24,26	Terminé				
(M2)	25	Etablissement de mécanismes d'assurance qualité du recrutement OTM-R combiné avec l'évaluation interne de la Stratégie HR pour les chercheurs	II				Nouveau	Description	

Autres Actions (AP 2011-2015)

P1		Clarification de la notion de "personnel scientifique" et de celle de "chercheur" concerné par la présente déclaration, suivant ou non la définition de Frascati	III	22	Terminé				
M13		Formation spécifique des nouveaux membres des conseils de la recherche aux questions stratégiques institutionnelles en recherche	II	23,11,35	Terminé				
E1		Auto-évaluation après 2 ans			Terminé				
E2		Evaluation externe après 4 ans			En attente				