



CYCLE 2 : HR STRATEGY & PLAN D'ACTION (2015-2018)

Introduction

L'université de Liège a été reconnue "HR excellence in Research" par la Commission Européenne en janvier 2011 et a beaucoup investi pour implémenter le plan d'action de sa stratégie de gestion des ressources humaines en recherche, basé sur ses faiblesses identifiées. A cette époque, l'Université avait décidé de mettre en avant 3 groupes d'actions reflétant ses priorités. L'ULiège a régulièrement évalué son état d'avancement et publié ses rapports sur le site web, avec les mises à jour des plans d'action : https://www.recherche.uliege.be/cms/c_9263814/fr/hr-excellence. Le premier plan d'action (cycle de 4 ans) est arrivé à échéance en janvier 2015.

En Janvier 2015, l'Université s'attendait à être évaluée par des pairs externes mais ce ne fut pas le cas, cette possibilité étant momentanément suspendue par la Commission européenne. En l'attente, le comité de pilotage a décidé de continuer le processus en revoyant son analyse des forces et des faiblesses, et en proposant un nouveau plan d'action (4 ans, cycle 2).

Implémentation

Le Collège rectoral a confirmé le Comité de pilotage dans son rôle, son organisation et ses missions (Vice-recteur, professeurs, chercheurs et administratifs). Celui-ci se réunit une fois par an ou davantage si nécessaire. Il est en charge de valider le rapport annuel d'implémentation, de revoir les forces et faiblesses (gap analysis) et mettre à jour le plan d'action (décrire les faiblesses, ajouter ou mettre à jour les actions, établir les priorités), rapporter au Conseil d'administration, et assurer le lien avec le plan stratégique institutionnel. The « bureau » du Comité de pilotage prend en charge la gestion quotidienne du processus et se réunit au moins chaque trimestre. Il est composé de membres du Comité de pilotage qui travaillent sous la responsabilité de leurs directeurs.

En tant que membres du Comité de pilotage, les chercheurs sont directement impliqués dans le processus. Une des forces de l'Université de Liège réside dans l'organisation des chercheurs en associations qui peuvent s'exprimer via leurs représentants. Les délégués de ces associations au Comité de pilotage garantissent une concertation large avec les chercheurs et la prise en considération de leurs points de vue.

L'ULiège a choisi de continuer à travailler suivant le schéma mis en place en 2011 : Compilation des résultats et collecte des indicateurs par l'Administration de la Recherche, discussion avec les représentants des chercheurs, communication avec les parties prenantes, version préliminaire du rapport proposé par le secrétariat (intégrant les progrès, réalisation, difficultés rencontrées, points à améliorer), discussion des rapport et révision du plan d'action, présentation à la communauté universitaire pour avis, correction et finalisation du rapport à présenter au Collège rectoral et présentation des travaux au Conseil d'Administration.

Plan d'action 2015-2018

Le plan d'action de ce cycle 2015-2018 présente une nouvelle structure reprenant les thèmes que le Collège rectoral et les chercheurs ont souhaité traiter en priorité : l'éthique, le genre, la supervision des doctorants, le développement des compétences.

La continuité entre les 2 plans d'action (Cycle 1, Cycle 2) est assurée et présentée sur le site web, voir https://www.recherche.uliege.be/cms/c_9263814/fr/hr-excellence.

Toutes les actions à développer dans le cadre de la Stratégie RH 2015-2018 sont présentées. Les abréviations suivantes sont utilisées :

CEIS	Conseil à l'éthique et intégrité scientifique	Ethics and Integrity Council
ARD	Administration de la Recherche	Research Office
ARH	Administration des Ressources Humaines	HR Office
Expert	Personne de contact genre	Gender contact person

Plan d'action 2015-2018 et chronogramme

statut 1/2015	2015/2	2016/1	2016/2	2017/1	2017/2	2018/1	2018/2	Respon- sable
------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	------------------

Ethique

R : En croisière

1	Extension de la mission du Conseil à l'Ethique et à l'Intégrité scientifique (CEIS) et création d'un comité d'éthique en Sciences Humaines et Sociales	En cours	x	x	x	x				CEIS + ARD
2	Information relative au CEIS, à la législation et aux procédures en vigueur + formation	En cours			x	x	R	R		CEIS + ARD
3	Séminaires, cours and cahiers sur l'éthique, la qualité et l'attitude professionnelle en recherche	En cours	x	x	R	R	R	R	R	CEIS + ARD
4	Journée annuelle de l'éthique en recherche			x		R		R		CEIS + ARD

Genre et diversité

5	Plan d'action genre et diversité (partim chercheurs)			x	x	x	x			Expert + ARD
5'	Journée annuelle Genre et Diversité					x		x		Expert + ARD
5''	Guide pratique pour le développement harmonieux de la balance vie privée/vie professionnelle							x	x	ARD (Ernst)

Supervision des doctorants

6	Développement et promotion des formations à destination des superviseurs		x		x		R		R	ARD (Favart)
7	Développement et promotion d'un séminaire d'introduction (3 jours) pour les nouveaux doctorants (Pars-en-thèse) + session en anglais			x		R	R	R	R	ARD (Favart)
8	Développement des feuilles de route et d'outils de communication à destination des superviseurs et des doctorants			x	x	x	x	R	R	ARD (Favart)

Plan d'action 2015-2018 et chronogramme (suite)

		statut 1/2015	2015/2	2016/1	2016/2	2017/1	2017/2	2018/1	2018/2	Respon- sable
Développement du chercheur										
9	Définition et mise en place d'une évaluation périodique des chercheurs, intégrant les différents aspects de la profession en concertation avec les chercheurs	En cours	x	x	x	x	x	x	x	ARD + ARH
10	Développement et pérennité des programmes de formation transversales (entrepreneuriat, leadership, networking) et amplification de l'offre en anglais	En cours	x	x	x	x	x	x	x	ARD (Delcourt)
11	Support au développement de carrière et à l'intégration des chercheurs dans le monde non académique - focus sur les doctorants et post-docs en mobilité	En cours	x	x	x	x	x	x	x	ARD (Delcourt)
12	Support au développement de carrière et à l'intégration des chercheurs dans le monde non académique - focus sur les chercheurs temporaires		x	x	x	x	x	x	x	ARD (Delcourt)

Support aux chercheurs

13	Amélioration de la participation des chercheurs aux groupes de travail nationaux et internationaux sur la recherche et le développement de carrière	En cours	x	x	x	x	x	x	x	ARD (Halleux)
14	Actions d'intégration des nouveaux chercheurs	En cours			x		R		R	ARD (Delahaye)
15	Nouvelle structure R&I et actions pour l'optimisation du soutien aux chercheurs (financement, networking)		x	x	x	x				ARD (Halleux)
16	Support à l'organisation de congrès et de conférences	Gelé		x	x	x	x	x	x	ARD (Halleux)

Institutional actions

M2	Publication systématique des offres d'emploi pour les chercheurs, intégré dans Euraxess jobs	En cours	x	x	x	x	x	x	x	ARD + ARH
M11	Information sur les procédures relatives aux offres d'emploi, au recrutement et à la section de chercheurs, quel que soit leur niveau	En cours	x	x	x	x	x			ARD + ARH