

Action Plan 2017-2020 - Provisional Chronogram

Action Plan 2017-2020	Title	Groupes de principes (C&C)	Statut 2016	Statut 10/2017	Date de début	Date de fin estimée	Commentaire	2017/2	2018/1	2018/2	2019/1	2019/2	2020/1	2020/2	Indicateurs	Responsable de l'implémentation
-----------------------	-------	----------------------------	-------------	----------------	---------------	---------------------	-------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	-------------	---------------------------------

ETHICS

1	Extension de la mission du Conseil à l'Éthique et à l'Intégrité scientifique (CEIS) et création d'un comité d'éthique en Sciences Humaines et Sociales	I	En cours	Finalisé	01-09-2015											
2	Information relative au CEIS, à la législation et aux procédures en vigueur + formation	I, III, IV	En cours	En croisière	01-09-2015	01-06-2018		x	x						PTT, Site web, réunions	CEIS + ARD
3	Séminaires, cours and cahiers sur l'éthique, la qualité et l'attitude professionnelle en recherche	I, IV	En cours	En croisière	01-09-2015		Catalogue des formations + HR excellent project	x	x	x	x	x	x	x	# stats participation	CEIS + ARD
4	Journée annuelle de l'éthique en recherche	I, IV	Initié	En croisière	01-02-2016		Annuel		x		x		x		# participants	CEIS + ARD

GENDER AND DIVERSITY

5	Plan d'action genre et diversité (partim chercheurs)	I,III	Initié	Initié												
	1. Sensibilisation aux stéréotypes et comportements induisant des discriminations et des biais genrés			Initié	01-01-2017	En début d'année académique		x		x		x		x	#actions, participants	Sous-groupe genre (Ernst)
	2. Promotion des femmes chercheuses, en particulier comme modèles pour les plus jeunes			Initié	08-03-2017	Annuel le 8 mars			x		x		x		#témoins, participants, docs	Sous-groupe genre (Ernst)
	3. Soutien aux chercheuses en mobilité, en particulier les doctorantes et les post-			En cours	01-01-2015	Permanent		x	x	x	x	x	x	x	doc, #Sollicitations	Sous-groupe genre (Ernst)
	4. Représentation accrue des femmes dans les organes institutionnels liés à la gouvernance et dans les commissions de recrutement, de sélection et d'évaluation			A développer	01-01-2018	01-09-2018	lié à l'action 26		x	x					doc, #% hommes-femmes	Sous-groupe genre (Ernst)
	5. Recommandations relatives aux heures de travail, prenant en compte la balance vie			A développer	01-08-2017	01-09-2018	lié à l'action 26	x	x	x					doc	Sous-groupe genre (Ernst)
	6. Encouragement aux recherches sur le genre			Initié	01-10-2017	Appel annuel		x		x		x		x	#projets, #budget	Sous-groupe genre (Ernst)
	7. Journée annuelle Genre et Diversité	I,III	A développer	Initié	01-03-2018	Annuel			x		x		x		# participants	Sous-groupe genre (Ernst)
	8. Guide pratique pour le développement harmonieux de la balance vie privée/vie	III	A développer	A développer	01-06-2018	01-06-2019				x	x				doc	Sous-groupe genre (Ernst)

SUPERVISION OF DOCTORAL CANDIDATES

6	Développement et promotion des formations à destination des superviseurs	IV	Initié	En cours	01-01-2016	Périodique			x		x		x		rapport, #	ARD (Favart)
7	Développement et promotion d'un séminaire d'introduction (3 jours) pour les nouveaux doctorants (Pars-en-thèse) + session en anglais	I, IV	Initié	En croisière	01-01-2015	1/an Français 1/an Anglais		x	x	x	x	x	x	x	#participants	ARD (Favart)
8	Développement des feuilles de route et d'outils de communication à destination des superviseurs et des doctorants	I,IV	Initié	En cours	01-05-2015	01-09-2019	lié à l'action 27	x	x	x	x	x			# collège	ARD (Favart)

RESEARCHER'S DEVELOPMENT

9	Définition et mise en place d'une évaluation périodique des chercheurs, intégrant les différents aspects de la profession en concertation avec les chercheurs	I	En cours	Nouvelle phase généralisée	01-02-2013	01-09-2020	lié à l'action 27	x	x	x	x	x	x		#chercheurs évalués	ARH
10	Développement et pérennité des programmes de formation transversales (entrepreneuriat, leadership, networking) et amplification de l'offre en anglais	IV	En cours	En croisière	01-09-2015	31-12-2018	lié au projet HR Excellent	x	x	x					#cours en anglais	ARD (Delcourt)
11	Support au développement de carrière et à l'intégration des chercheurs dans le monde non académique - focus sur les doctorants et post-docs en mobilité	IV	En cours	En cours	01-09-2015	01-09-2019	lié au projet doctorat.be	x	x	x	x				#personnes soutenues	ARD (Delcourt)
12	Support au développement de carrière et à l'intégration des chercheurs dans le monde non académique - focus sur les chercheurs temporaires	IV	Initié	En cours	01-09-2013	01-09-2019	lié au contrat Cofund	x	x	x	x				#personnes soutenues	ARD (Delcourt)

SUPPORT TO RESEARCHERS

13	Amélioration de la participation des chercheurs aux groupes de travail nationaux et internationaux sur la recherche et le développement de carrière	III	En cours	En cours	01-01-2016	01-06-2019		x	x	x	x				# participation & projets	ARD (Halleux)
14	Actions d'intégration des nouveaux chercheurs	III, IV	En cours	En croisière	01-09-2015	Permanent		x	x	x	x	x	x	x	#participants	ARD (Halleux)
15	Nouvelle structure R&I et actions pour l'optimisation du soutien aux chercheurs (financement, networking)	I, III, IV	Initié	En cours	01-01-2016	01-06-2018	ARD-ITF	x	x						doc structure et responsabilités	ARD (Halleux)
16	Support à l'organisation de congrès et de conférences	III, IV	Initié	En cours	01-01-2017	01-09-2018		x	x	x					# événements	ARD (Halleux)
17	Version anglaise de la plateforme myUiege Doctorat et de Modus	I, III	Requis	Requis	01-01-2015	31-12-2018		x	x	x					O/N	ARD (Halleux)
18	Accès au support et aux facilités informatiques and promotion de Open Science pour tous les chercheurs et alumni chercheurs, en particulier les doctorants, quel que soient leurs statuts	I, III	Requis	Requis	01-01-2015	01-03-2018		x	x						O/N	ARD (Halleux)

OTM-R

19	Ecriture de la politique de recrutement ouverte, transparente et basée sur les mérites	II		Finalisé	01-01-2017	15-11-2017										
----	--	----	--	----------	------------	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Action Plan 2017-2020 - Provisional Chronogram

Action Plan 2017-2020	Title	Groupes de principes (C&C)	Statut 2016	Statut 10/2017	Date de début	Date de fin estimée	Commentaire	2017/2	2018/1	2018/2	2019/1	2019/2	2020/1	2020/2	Indicateurs	Responsable de l'implémentation
20	Publication systématique des offres d'emploi de chercheurs, intégrée dans Euraxess Jobs	II	Initié	En cours	01-01-2015	01-03-2019		x	x	x	x				#offres emploi	ARH
21	Mise à jour et dissémination de formulaires d'offres d'emploi répondant aux recommandations du groupe EU OTM-R	II		Initié	01-06-2017	01-06-2018		x	x						doc	ARH
22	Compilation et dissémination d'un guide des bonnes pratiques de recrutement à l'ULiege, incluant les règles actuelles et les procédures pour tous les types d'emploi de chercheurs			A développer	01-06-2018	01-06-2020	lié à l'action 26			x	x	x	x		doc	ARH
23	Organisation de formations et de séminaires de sensibilisation des nouveaux académiques/scientifiques impliqués dans des processus de recrutement (voir politique OTM-R)	II		A développer	01-06-2018	01-06-2020				x	x	x	x		#sessions, #participants	ARH
24	Etude des possibilités de e-recrutement (candidatures en ligne, sélection à distance), pour éviter les discriminations envers les candidats à auditionner (voir politique OTM-R)	II		A développer	01-01-2018	31-12-2018			x	x					rapport	ARH
25	Etablissement de mécanismes d'assurance qualité du recrutement OTM-R combiné avec l'évaluation interne de la Stratégie HR pour les chercheurs	II		A développer	01-01-2018	31-12-2018			x	x					description	ARH + Smaq