

Plan d'Action Opérationnel 2021-2024

Tableau 1 : Actions développées depuis 2015 (incl. état d'avancement en 2017 et 2021)

Tableau 2 : Plan d'action 2021-2024 - Chronogramme

Abréviations:

ARD: Administration de la Recherche

CEIS: Conseil à l'Éthique et l'Intégrité Scientifique

HRS4R HR WG : Sous-groupe du Comité de pilotage en charge des actions RH

HRS4R GEP WG: Sous-groupe du Comité de pilotage en charge des actions Genre et du Plan d'Égalité Genre

SMAQ: Service de Management et d'Accompagnement de la Qualité

RPS: Service des Risques psycho-sociaux

Codification de l'état d'avancement des actions :

- Etat d'avancement 2017: nouveau, initié (la mise en oeuvre a commencé), en cours (mise en oeuvre en cours), en routine (action en voie de finalisation), terminé
- Etat d'avancement 2021: (IT-Tool) nouveau, en cours (mise en oeuvre en cours), étendu (objectifs étendus conduisant à de nouveaux résultats et indicateurs), terminé

u Actions développées depuis 2015 (incl. état d'avancement en 2017 et 2021)

Action #	Titre	Statut 2017	Statut 2021	Timing	Responsable	Indicateurs
ETHIQUE						
1	Extension de la mission du Conseil à l'Ethique et à l'Intégrité scientifique (CEIS) et création d'un comité d'éthique en Sciences Humaines et Sociales	Terminé	Terminé			Nouvelles actions : voir Actions 28 à 32 ci-dessous
2	Information relative au CEIS, à la législation et aux procédures en vigueur + formation	En routine	Terminé			
3	Séminaires, cours and cahiers sur l'éthique, la qualité et l'attitude professionnelle en recherche	En routine	Terminé			
4	Journée annuelle de l'éthique en recherche	En routine	Terminé			
GENRE ET DIVERSITÉ						
5	Plan d'action genre et diversité (partim. chercheurs)	Initié	Terminé			Actions intégrées dans le Plan d'Égalité Genre – voir ci-dessous Actions 33 to 39
SUPERVISION DES DOCTORANTS						
6	Development and promotion of trainings for supervisors	En cours	Terminé			
7	Development and promotion of an induction seminary (3 days) for Nouveau doctoral candidates + English session	En routine	Terminé			
8	Development of roadmaps and communication tools for supervisors and doctoral candidates	En cours	Terminé			
DEVELOPPEMENT DU CHERCHEUR						
9	Définition et mise en place d'une évaluation périodique des chercheurs, intégrant les différents aspects de la profession en concertation avec les chercheurs	Phase de Généralisation initiée	En cours	1-2/2023	Conseil de la recherche	<ul style="list-style-type: none"> - Schéma pour PO - Existence de procédures par niveau - #chercheurs évalués par niveau
10	Développement et pérennité des programmes de formation transversales (entrepreneuriat, leadership, networking) et amplification de l'offre en anglais	En routine	Etendu	1/2022	Administrateur/ ARD	Structure opérationnelle (Y/N)

Action #	Titre	Statut 2017	Statut 2021	Timing	Responsable	Indicateurs
11	Support au développement de carrière et à l'intégration des chercheurs dans le monde non académique - focus sur les doctorants et post-docs en mobilité	En cours	Terminé			
12	Support au développement de carrière et à l'intégration des chercheurs dans le monde non académique - focus sur les chercheurs temporaires	En cours	Terminé			

SUPPORT AUX CHERCHEURS

13	Amélioration de la participation des chercheurs aux groupes de travail nationaux et internationaux sur la recherche et le développement de carrière	En cours	Terminé			
14	Actions d'intégration des nouveaux chercheurs	En routine	Terminé			
15	Nouvelle structure R&I et actions pour l'optimisation du soutien aux chercheurs (financement, networking)	En cours	Etendu	1/2022	Rectorat	Y/N Doc structure
16	Support à l'organisation de congrès et de conférences	En cours	En cours	1/2023	ARD/COMM	Y/N
17	Version anglaise de la plateforme myUiege Doctorat et de Modus	Exigé	Terminé			
18	Accès au support et aux facilités informatiques and promotion de Open Science pour tous les chercheurs et alumni chercheurs, en particulier les doctorants, quel que soient leurs statuts	Exigé	Completed			

OTM-R

19	Ecriture de la politique de recrutement ouverte, transparente et basée sur les mérites	Terminé	Terminé			
20	Publication systématique des offres d'emploi de chercheurs, intégrée dans Euraxess Jobs	En cours	En cours	2022	HRS4R HR WG	Réglementation (Y/N) #offres postées
21	Mise à jour et dissémination de formulaires d'offres d'emploi répondant aux recommandations du groupe EU OTM-R	Initié	Etendu	2022	HRS4R HR WG	Canevas (Y/N) + Obligation de les utiliser (Y/N)
22	Compilation et dissémination d'un guide des bonnes pratiques de recrutement à l'ULiege, incluant les règles actuelles et les procédures pour tous les types d'emploi de chercheurs	Nouveau	En cours	2/2021- 1/2022	HRS4R HR WG	Doc sur le site web (Y/N)
23	Organisation de formations et de séminaires de sensibilisation des nouveaux académiques/scientifiques impliqués dans des processus de recrutement (voir politique OTM-R)	Nouveau	Terminé			

Action #	Titre	Statut 2017	Statut 2021	Timing	Responsable	Indicateurs
24	Etude des possibilités de e-recrutement (candidatures en ligne, sélection à distance), pour éviter les discriminations envers les candidats à auditionner (voir politique OTM-R)	Nouveau	En cours	2023	HRS4R HR WG	Rapport et recommandations (Y/N)
25	Etablissement de mécanismes d'assurance qualité du recrutement OTM-R combiné avec l'évaluation interne de la Stratégie HR pour les chercheurs	Nouveau	En cours	2022	ARD + SMAQ	Structure et lignes directrices (Y/N)

INTEGRATION

26	Veiller à l'action coordonnée avec le groupe de travail institutionnel RH	Initié	Terminé
27	Veiller à l'action coordonnée avec le Conseil du doctorat	Initié	Terminé

NOUVELLES ACTIONS ETHIQUE

28	Révision de l'information web concernant la commission d'éthique animale et ses procédures		Nouveau	1/2022	CEIS	Pages en ligne
29	Recrutement d'un agent pour le développement des actions De gestion des données de la recherche (RRDM)		Nouveau	2/2022	CEIS	Agent engagé (Y/N)
30	Publication et information des documents et règlements que le Conflit d'intérêt		Nouveau	2/2021-1/2022	CEIS	Publication sur le site web et dans la newsletter recherche
31	Rapport annuel du CEIS au CA		Nouveau	1/2022	CEIS	Rapport annuel
32	Formation à l'éthique pour les nouveaux chercheurs, incluant la liste des questions éthiques pour les projets qui le demandent		Nouveau	1/2022	CEIS	<ul style="list-style-type: none"> - #formations - #Evolution de la participation - Notes de formation disponibles en Open Access (Orbi)

Action #	Title	Status 2017	Status 2021	Timing	Responsible for implementation	Indicators
----------	-------	-------------	-------------	--------	--------------------------------	------------

PLAN D'ACTION GENRE

33	GEP : Équilibre entre vie professionnelle et vie privée et culture organisationnelle (1) - Généralisation et reconnaissance du travail à distance		Nouveau	2021-2022	HRS4R HR WG & GEP WG	Rapport et recommandations
34	GEP : Équilibre entre vie professionnelle et vie privée et culture organisationnelle (2) - Soutien à la dimension familiale, en particulier pour les chercheurs internationaux		Nouveau	2/2022	HRS4R HR WG & GEP WG	- Liste de recommandations - Publication
35	GEP : Équilibre entre les genres dans la direction et la prise de décision - Sessions et réunions dédiées aux femmes : leadership féminin, rédaction assertive de propositions et incitants à l'inclusion		Nouveau	2022 to 2024	ARD & HRS4R GEP WG	- #événements - #formations - #participants
36	GEP : Égalité des sexes dans le recrutement et la progression de carrière - Inclusion de l'information sur le genre et la diversité dans les formulaires de publication de postes et prise en compte de critères genre dans la sélection		Nouveau	2022	HRS4R HR WG & GEP WG	docs
37	GEP : Intégration de la dimension du genre dans la recherche et l'enseignement (1) - Equilibre des genres obligatoire dans les comités scientifiques des conférences lorsque celles-ci sont soutenues par l'institution		Nouveau	1/2022	HRS4R HR WG & GEP WG	Nombre soutenus Evolution %femmes
38	GEP : Intégration de la dimension du genre dans la recherche et l'enseignement (2) - -Offre de formation sur le genre, la diversité et l'égalité accessible aux étudiants et étudiantes, ainsi qu'aux chercheurs et chercheuses de l'institution	(Action 5)	En cours	2021 ss	HRS4R HR WG & GEP WG	#participants
39	GEP : MESURES CONTRE LA VIOLENCE FONDÉE SUR LE GENRE, Y COMPRIS LE HARCÈLEMENT SEXUEL – Actions de prévention et soutien spécifiques aux chercheurs, notamment autour de la question du « consentement ».	(Action 5)	Etendu	1/2023	HRS4R HR WG & RPS	- #chercheurs soutenus - #chercheurs sensibilisés

u Plan d'action 2021-2024 - Chronogramme

Statut 2017	Statut 2021	1/2022	2/2022	1/2023	2/2023	1/2024	2/2024
-------------	-------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Développement du chercheur

9	Définition et mise en place d'une évaluation périodique des chercheurs, intégrant les différents aspects de la profession en concertation avec les chercheurs	Généralisation phase Initié	En cours			x	x		
10	Développement et pérennité des programmes de formation transversales (entrepreneuriat, leadership, networking) et amplification de l'offre en anglais	En routine	Etendu	x					

Support aux chercheurs

15	Nouvelle structure R&I et actions pour l'optimisation du soutien aux chercheurs (financement, networking)	En cours	Etendu	x					
16	Support à l'organisation de congrès et de conférences	En cours	En cours			x			

OTM-R

20	Publication systématique des offres d'emploi de chercheurs, intégrée dans Euraxess Jobs	En cours	En cours	x	x				
21	Mise à jour et dissémination de formulaires d'offres d'emploi répondant aux recommandations du groupe EU OTM-R	Initié	Etendu			x	x		
22	Compilation et dissémination d'un guide des bonnes pratiques de recrutement à l'ULiège, incluant les règles actuelles et les procédures pour tous les types d'emploi de chercheurs	Nouveau	En cours	x	x				
24	Etude des possibilités de e-recrutement (candidatures en ligne, sélection à distance), pour éviter les discriminations envers les candidats à auditionner (voir politique OTM-R)	Nouveau	En cours			x	x		
25	Etablissement de mécanismes d'assurance qualité du recrutement OTM-R combiné avec l'évaluation interne de la Stratégie HR pour les chercheurs	Nouveau	En cours	x	x				

Statut 2017	Statut 2021	1/2022	2/2022	1/2023	2/2023	1/2024	2/2024
-------------	-------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Nouvelles actions - Ethique

28	Révision de l'information web concernant la commission d'éthique animale et ses procédures		Nouveau	x					
29	Recrutement d'un agent pour le développement des actions De gestion des données de la recherche (RRDM)		Nouveau		x				
30	Publication et information des documents et règlements que le Conflit d'intérêt		Nouveau	x					
31	Rapport annuel du CEIS au CA		Nouveau	x					
32	Formation à l'éthique pour les nouveaux chercheurs, incluant la liste des questions éthiques pour les projets qui le demandent		Nouveau	x					

Gender Equality Plan

33	GEP : Équilibre entre vie professionnelle et vie privée et culture organisationnelle (1) - Généralisation et reconnaissance du travail à distance		Nouveau	x	x				
34	GEP : Équilibre entre vie professionnelle et vie privée et culture organisationnelle (2) - Soutien à la dimension familiale, en particulier pour les chercheurs internationaux		Nouveau		x				
35	GEP : Équilibre entre les genres dans la direction et la prise de décision - Sessions et réunions dédiées aux femmes : leadership féminin, rédaction assertive de propositions et incitants à l'inclusion		Nouveau	x	x	x	x	x	x
36	GEP : Égalité des sexes dans le recrutement et la progression de carrière - Inclusion de l'information sur le genre et la diversité dans les formulaires de publication de postes et prise en compte de critères genre dans la sélection		Nouveau	x	x				
37	GEP : Intégration de la dimension du genre dans la recherche et l'enseignement (1) - Equilibre des genres obligatoire dans les comités scientifiques des conférences lorsque celles-ci sont soutenues par l'institution		Nouveau	x					

Statut 2017	Statut 2021	1/2022	2/2022	1/2023	2/2023	1/2024	2/2024
-------------	-------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

38	GEP : Intégration de la dimension du genre dans la recherche et l'enseignement (2) - -Offre de formation sur le genre, la diversité et l'égalité accessible aux étudiants et étudiantes, ainsi qu'aux chercheurs et chercheuses de l'institution	(Action 5)	En cours	x	x	x	x	x	x
39	GEP : MESURES CONTRE LA VIOLENCE FONDÉE SUR LE GENRE, Y COMPRIS LE HARCÈLEMENT SEXUEL – Actions de prévention et soutien spécifiques aux chercheurs, notamment autour de la question du « consentement ».	(Action 5)	Etendu			x			