**DOCUMENT 3 – Checklist OTM-R**

Numéro de la candidature : ………………………………………………………………………………………………………………

Nom de l'organisation : …………………………………………………………………………………………………………………….

Coordonnées de la personne de contact : …………………………………………………………………………………………

**Date de soumission de la candidature :** ……………………………………………………………………………………..

**Date d’adhesion des principes de la charte et du code (endorsement letter) :** ……………………………………………………………………………………..

**Checklist OTM-R**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Checklist OTM-R pour les organisations*** |  |  |  |  |  |
|  | **Ouvert** | **Transp-arent** | **Basé sur les mérites** | **++ Oui, c*omplètement***  ***+/-Oui,, principalement***  ***-/+ Oui, partiellement***  ***-- Non*** | **\*Indicateurs ou mesures** |
| 2. Avons-nous un guide interne présentant clairement les procédures et pratiques OTM-R pour tous les types de postes de chercheurs ? | x | x | x |  | Date de la dernière mise-à-jour; s'assurer que cela a été envoyer à tous les chercheurs |
| 3. Les personnes impliquées dans le processus OTM-R sont-elles suffisamment formées ? | x | x | x |  | Existence de programmes de formation OTM-R, Nombre de personnes formées |
| 4. Faisons-nous usage (suffisant) des outils de recrutement électronique? | x | x |  |  | Outils web pour les différents stades du processus de recrutement |
| 5. Avons-nous mis en place un système de contrôle de qualité pour l'OTM-R | x | x | x |  |  |
| 6. Notre politique OTM-R actuelle OTM-R encourage-t-elle les candidats externes à postuler? | x | x | x |  | Tendance à avoir davantage de candidats externes |

Pour chaque point, Indiquer pour chaque point l’état d’avancement de l’institution, les indicateurs et les mesures

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 7. Notre politique OTM-R actuelle est-elle en ligne avec les politiques d'attractivité des chercheurs étrangers ? | x | x | x |  | Tendance à avoir davantage de candidats étrangers |
| 8. Notre politique OTM-R actuelle est-elle en ligne avec les politiques d'attractivité des groupes sous-représentés ? | x | x | x |  | Tendance à avoir davantage de candidats des groups sous-représentés (ex. femmes) |
| 9. Notre politique OTM-R actuelle est-elle en ligne avec les politiques de conditions de travail attractives pour les chercheurs ? | x | x | x |  | Tendance à avoir davantage de candidats venant d'autres organisations |
| 10. Avons-nous les moyens de vérifier que les chercheurs les plus appropriés candidatent aux postes ouverts? |  |  |  |  |  |
| **Publication des postes et Phase de candidature** |  |  |  |  |  |
| 11. Avons-nous des lignes directrices et des formulaires clairs pour publier les postes (par ex. Euraxess) ? | x | x |  |  |  |
| 12. Incluons-nous tous les éléments (ou les liens) de la liste donnée dans le rapport OTM-*R*[[1]](#footnote-1) *(chapitre 4.4.1 a),* dans les publications de postes ? | x | x |  |  |  |
| 13. Faisons-nous usage de la plateforme Euraxess pour nous assurer que nos offres d'emploi touchent un large public de chercheurs ? | x | x |  |  | Nombre de postes publicises sur EURAXESS; Tendance à avoir davantage de candidats recrutés hors de l'organisation |
| 14. utilisons-nous un autre outil de publication de postes de chercheurs ? | x | x |  |  |  |
| 15. Veillons-nous à ce que la simplification administrative pour les candidats? [*chapitre 4.4.1 b)* 4] | x |  |  |  |  |
| **Phases d'évaluation et de sélection** |  |  |  |  |  |
| 16. Avons-nous des règles claires quant à la création des comités de sélection ? [*chapitre 4.4.2 a)* 4] |  | x | x |  | Statistiques sur la composition des comités |
| 17. Avons-nous des règles claires quant à la composition des comités de sélection ? |  | x | x |  | Lignes directrices écrites |
| 18. Les comités sont-ils composés à parité de femmes et d'hommes ? |  | x | x |  |  |
| 19. Avons-nous des lignes directrices claires pour aider les comités de sélection à juger les mérites pour recruter les meilleurs candidats ? |  |  | x |  | Lignes directrices écrites |
| **Phase de nomination** |  |  |  |  |  |
| 20. Informe-t-on tous les candidats de l'issue du recrutement à la fin du processus de sélection ? |  | x |  |  |  |
| 21. Donnons-nous un retour adéquat aux personnes auditionnées ? |  | x |  |  |  |
| 22. Avons-nous mis en place un système adéquat pour les recours et plaintes ? |  | x |  |  | Statistiques sur les recours |
| **Analyse générale** |  |  |  |  |  |
| 23. Avons-nous mis en place un système pour évaluer si le processus OT-R remplit bien ses objectifs ? |  |  |  |  |  |

1. [*http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/services/researchPolicies*](http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/services/researchPolicies) [↑](#footnote-ref-1)