**DOCUMENT 1 – GAP ANALYSIS - PROCESS**

Numéro de la candidature : ………………………………………………………………………………………………………………

Nom de l'organisation : …………………………………………………………………………………………………………………….

Coordonnées de la personne de contact : …………………………………………………………………………………………

**Date de soumission de la candidature :** ……………………………………………………………………………………..

**Date d’adhesion des principes de la charte et du code (endorsement letter) :** ……………………………………………………………………………………..

**Processus**

Le processus HRS4R doit impliquer tous les départements de gestion, directement ou indirectement responsables des questions traitées dans les principes de la charte. Typiquement, il s'agit du vice-recteur à la recherche, du Chef du Service du Personnel et d'autres membres des services administratifs. Les parties prenantes doivent être consultés, et une communauté représentative des chercheurs, du R1 au R4[[1]](#footnote-1), doit y être impliquée dans le processus. Un Comité de pilotage du processus et un groupe de travail responsable de la mise en œuvre des actions doivent être constitués[[2]](#footnote-2).

Donnez le nom, la fonction et le département des personnes impliquées directement ou indirectement dans le processus au sein de votre organisation :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom | Position/Fonction | Department / Service |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

*Le terme “Ressources humaines” doit être pris au sens le plus large possible afin d’impliquer tous les chercheurs (Frascati definition: Proposed Standard Practice for Surveys on Research and Experimental Development, Frascati Manual, OECD, 2002) quels que soient leur profil, carrrière, niveau ou type de contrat.*

Expliquez comment les groupes de chercheurs ou les parties prenantes ont été impliquées dans la gap analysis :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \*Partie prenante (Stakeholders) | \*Forme de la consultation | Résultats |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Décrivez comment le comité de pilotage supervise le processus, et qui en fait partie :

Texte libre, 200 mots max.

|  |
| --- |
| Texte libre, 200 mots max. |

Décrivez comment fonctionne le groupe de travail chargé de la mise en œuvre de la HRS4R , et qui en fait partie :

1. *Pour une description R1-R4, voir :* [*http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/research\_policies/Towards\_a\_European\_Framework\_for\_Research\_Careers\_final.pdf*](http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/research_policies/Towards_a_European_Framework_for_Research_Careers_final.pdf%20) [↑](#footnote-ref-1)
2. Il est donc attendu des chercheurs représentatifs des différents stades de carrière et de différentes disciplines soient membres de ces comités [↑](#footnote-ref-2)